



الوحدة الخامسة: الذكاء الاصطناعي والتحيز الجندي

## الفصل الثاني: الاعتبارات الذكاء الأخلاقية في الاصطناعي

# الاعتبارات الأخلاقية في الذكاء الاصطناعي: في التحيز الجنسي

استجابة لهذه النتائج، شددت اليونسكو على الحاجة الملحة لتطوير ذكاء اصطناعي أخلاقي من خلال عدة تدابير:

**إطار تنظيمي.** واضح: تشجيع الحكومات على وضع وتنفيذ لوائح واضحة لمعالجة التحيزات المنهجية في أنظمة الذكاء الاصطناعي.

**المراقبة المستمرة:** يتعين على الشركات الخاصة تنفيذ تقييمات دورية لنماذج الذكاء الاصطناعي الخاصة بها للتحديد التحيزات ومعالجتها.

**تنوع فرق التطوير:** بعد تعزيز التنوع الجندي داخل فرق البحث والتطوير في الذكاء الاصطناعي أمراً بالغ الأهمية. حالياً، تمثل النساء 12% فقط من الباحثين في الذكاء الاصطناعي و6% من مطوري البرمجيات المحترفين. لهذا، يمكن أن يؤدي تحقيق تمثيل أكثر توازنًا إلى تطوير أنظمة ذكاء اصطناعي أكثر إنصافاً تلبي احتياجات المستخدمين المتنوعين وتدعم حقوق الإنسان.

**دعم النساء وتحفيزهن:** من الضروري تعزيز مهارات النساء في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، وتشجيع مشاركتهن في تطوير الذكاء الاصطناعي، وإجراء أبحاث تطبيقية لفهم تأثير الذكاء الاصطناعي على عمل المرأة.

**المسائلة والشفافية:** يعد وضع إرشادات واضحة وتعزيز الشفافية في



استخدام الذكاء الاصطناعي أمرًا حيوًّا للتخفيف من المخاطر الأخلاقية.

في الختام، على الرغم من أن الذكاء الاصطناعي يحمل إمكانات هائلة لإحداث تغيير إيجابي في المجتمع، إلا أنه من الضروري الاعتراف بقدرته على ترسيخ الصور النمطية الضارة والتصدي لها. ومن خلال تنفيذ استراتيجيات شاملة تشمل اللوائح التنظيمية، والرقابة المستمرة، وتعزيز التنوع في التطوير، يمكننا العمل على بناء أنظمة ذكاء اصطناعي تدعم تمثيلًا جنديًّاً عادلًا ودقيقًا.

